

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

๑.ด้านการสรรหา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ เทศบาลตำบลหนองยวง</p>	<p>๑.เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน มีระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน และเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p> <p>๒.เพื่อให้มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๓.เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังของเทศบาล</p>	<p>เทศบาลตำบลหนองยวง มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องครบถ้วน และ ก.ท.จ. ลำพูน มีมติเห็นชอบพร้อมทั้งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)</p>	<p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ.ลำพูน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ และเทศบาลตำบลหนองยวง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อาจมีการปรับปรุง ทั้งนี้ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่และงบประมาณด้านบริหารงานบุคคล</p>
<p>๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>๑.เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองยวง มีบุคลากรที่รับผิดชอบงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อ การปฏิบัติหน้าที่เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด</p>	<p>-ประกาศการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่น เพื่อดำรงตำแหน่งในอัตรารว่าง</p>	<p>-ได้ดำเนินการประกาศการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลและพนักงานอื่น เพื่อดำรงตำแหน่งในอัตรารว่าง</p> <p>-โอน/รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย</p>	<p>ลดภาวะอัตรารักษาตำแหน่งว่างในเทศบาลตำบลหนองยวงเพื่อป้องกันการ ทำงานที่ล้นมือ ส่งผลให้เกิดความล่าช้า และไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน</p>

๒. ด้านการพัฒนา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินตามแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับตำแหน่งและภารกิจปัจจุบัน	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติราชการ ทั้งงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย	-เทศบาลตำบลหนองยวงมีการจัดทำแผนอัตรพัฒนาบุคลากรประจำปี ก.ท.จ.ลำพูน ให้ความเห็นชอบและมีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรเทศบาลตำบลหนองยวง ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมอบรม และได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งนี้ได้ดำเนินการภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรเทศบาลตำบลหนองยวงควรได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/คน/ปีงบประมาณ
๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ในแต่ละสายงาน ซึ่งการปฏิบัติงานจะมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ	-จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเทศบาลตำบลหนองยวง ให้ได้รับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑๕ ราย	
๒.๓ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	-พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหัวเวลาที่เหมาะสม	๑.มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่ง ๒.การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปสอบสายงานผู้บริหาร ๘ ราย และมีพนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ ราย	

๓. ด้านการพัฒนาด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาล เกิดความรัก ความทุ่มเท ให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน พร้อมข้อเสนอแนะและความต้องการให้ทุกคนได้นำเสนอ	๑. มีมาตรการป้องกันและช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๒. มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๓. จัดกิจกรรม ๕ส.	ควรเพิ่มสวัสดิการด้านอื่น
๓.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- เพื่อวัดผลระดับความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงและบริหารงาน	- แบบประเมินความพึงพอใจในการทำงาน	๑. เทศบาลตำบลหนองยวง มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน และสามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงและตอบสนองความต้องการของบุคลากรเทศบาล	

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๑ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานและสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้การประพฤติตามประมวลจริยธรรม	- จัดให้มีประมวลจริยธรรมของเทศบาล เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงถือปฏิบัติเป็นแนวทางควบคุมไปกักระเบียบและข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองยวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติ ๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องอบรมคุณธรรม วัดโบสถ์น้ำดิบ ตำบลน้ำดิบ อำเภอป่าซาง จังหวัดลำพูน	

ปัญหาและอุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑.เทศบาลตำบลหนองยวมมีงบประมาณจำกัด จึงไม่เพียงพอต่อความต้องการในการเข้ารับการอบรมของพนักงาน
- ๒.หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมสถานที่ที่จัดการฝึกอบรมมีระยะทางที่ไกล ซึ่งไม่เหมาะสมกับสภาวะปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะการดำเนินงาน

- ๑.การกำหนดแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องกำหนดการดำเนินงานภายใต้มาตรการป้องกันการระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙) ซึ่งจะทำให้ไม่ต้องการปรับแผนการดำเนินงานบ่อย
๒. จัดประชุมผู้บริหาร เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนเจ้าหน้าที่ที่สำคัญในการบริการสาธารณะ เช่น ตำแหน่งวิศวกรโยธา เป็นต้น

สรุปสถิติการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	รวม
โอน(ย้าย)	-	-	-	-	-	-	-
รับโอน(ย้าย)	-	-	-	-	-	๑	๑

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิตา ปันอิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สรุปสถิติการโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น/ข้าราชการประเภทอื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน

	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวม
โอน(ย้าย)	๑	-	-	-	-	๑	๒
รับโอน(ย้าย)	๒	๑	๑	-	๑	-	๕

(ลงชื่อ)



(นางสาวนิตา ปันอิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ