

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตาม เทศบัญญัติ	เบิกจ่าย จริง
๑. ด้านการสรรหา	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างานการเตรียมการรับข้อมูล และการระดมความคิดของ คกก. และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
	๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการประกาศสรรหาตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ดำเนินการขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทน ในตำแหน่งต่างๆ - ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล แต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตาม เทศบัญญัติ	เบิกจ่าย จริง
๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๔.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-
	๔.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- กำหนดดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖		
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย พนักงานเทศบาล	๔.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม กระบวนการในการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพบุคลากร ในองค์กรด้านการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองยวง ให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตอบสนองและ ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยรวม	-กำหนดจัดกิจกรรมในช่วงเดือน กันยายน ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	-
	๔.๒ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล ตำบลหนองยวง พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน การปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเพื่อยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	-จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองยวง เพื่อยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม -แจ้งเวียนบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

